**Какой МРОТ действует в 2016 году?**

С 1 января федеральный МРОТ вырос до 6204 руб. в месяц вместо прежних 5965 руб.. Это минимальная зарплата, которую компания должна начислять сотруднику за полностью отработанный месяц (ст. 133 ТК РФ). На руки работник может получить и меньше — за вычетом НДФЛ и других удержаний, например алиментов.

Региональные власти могут установить в специальном соглашении свою минималку, превышающую федеральный МРОТ (ст. 133.1 ТК РФ).

Предлагаем каждому проверить информацию по своему региону!

**Можно ли отказаться от регионального МРОТ?**

Да, можно. Для этого составьте мотивированный отказ и отправьте его в местное отделение Комитета по труду и занятости. Срок — 30 календарных дней от даты публикации соглашения. Какие риски возникают в этом случае? Вы привлечете внимание местной администрации. Налоговики и фонды начнут искать в компании конверты. Это минимум зарплатная комиссия, максимум — выездная проверка.

Если организация вовремя не отправила отказ, то считают, что она присоединилась к соглашению. Тогда установите работникам зарплату не ниже регионального МРОТ.

**Менять ли зарплату при росте регионального МРОТ – 2016?**

Нужно ли пересматривать зарплату сотрудников, если региональный размер минимальной зарплаты стал больше федерального МРОТ? Да, нужно, если организация присоединилась к региональному соглашению о минимальной зарплате.

Присоединиться к региональному соглашению о минимальной зарплате могут все организации региона, даже если они не участвовали в его заключении. Следовательно, организация будет обязана с момента официального опубликования регионального соглашения установить месячную зарплату сотрудникам не ниже регионального минимального размера оплаты труда.

**Что будет, если платить зарплату ниже минималки?**

Проверяющие из Роструда вправе оштрафовать работодателя за нарушение трудового законодательства. Размеры штрафов (ст. 5.27 КоАП РФ) следующие:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Категория** | **Первичное нарушение** | **Повторное нарушение** |
| **Для компании** | Штраф от 30 000 до 50 000 руб. | Штраф от 50 000 до 70 000 руб. |
| **Для руководителя** | Предупреждение или штраф от 1000 до 5000 руб. | Штраф от 10 000 до 20 000 руб. |

Есть также риск, что налоговики вызовут директора компании на зарплатную комиссию. Инспекторы попросят объяснить, почему в организации такие маленькие зарплаты. А если директор проигнорирует вызов, возможна выездная проверка. ФНС России предписывает подчиненным обращать особое внимание на компании, зарплаты в которых не дотягивают до регионального прожиточного минимума (письмо ФНС России от 17 июля 2013 г. № АС-4-2/12722). А он выше МРОТ.

**В минималку входит только оклад?**

Нет, оклад может быть и меньше МРОТ. В зарплату входят (ст. 129 ТК РФ):

— вознаграждение за труд;

— компенсационные выплаты, в том числе доплаты и надбавки;

— стимулирующие выплаты, к примеру, премии.

Общая сумма всех этих выплат должна быть не менее 6204 руб. Исключение — северные надбавки. Они не входят в зарплату, а начисляются сверху (раздел 1 обзора Верховного суда РФ от 26 февраля 2014 г.).